



Aperçu des faits marquants du Conseil d'administration

Réunion du 22 mars 2024 du Conseil d'administration du CDO



Politiques du programme de l'inscription

Approuvé : Révisions de la prise de position : *Exigences pour l'inscription interjuridictionnelle* qui améliore l'accès à la continuité des soins pour le public et permet aux diététistes agréés à l'extérieur de fournir des services de suivi virtuels aux clients de l'Ontario dans des situations spécifiques de continuité des soins.

Approuvé : Prolongation du délai d'accréditation du programme Brescia/Western jusqu'au 10 mai 2024 afin de soutenir la transition d'intégration de l'université et d'achever l'intégration EQUAL après l'intégration.



Politiques et lignes directrices du CDO

Approuvé : Des révisions du code d'éthique du Collège qui incluent les principes d'équité, de diversité, d'inclusion et d'appartenance; une approche éthique lors de l'utilisation des technologies existantes et émergentes; des responsabilités de transparence dans toutes les relations professionnelles et commerciales; et une intégrité éthique pour éviter les conflits d'intérêts.

Approuvé : Politique décrivant les critères que le conseil d'administration prendrait en considération lorsqu'il déciderait d'ouvrir, de renouveler et de fermer la catégorie d'inscription d'urgence, afin de s'aligner sur les intentions législatives du ministère d'accélérer l'inscription, de créer une capacité et d'assurer la continuité de l'autorisation d'exercer au sein du système de soins de santé de la province.



Approbation au budget

Approuvé : 2024-25 et une augmentation de deux pour cent de la taxe annuelle d'enregistrement.

Apprentissage et réflexion

Un moment d'enseignement et d'apprentissage sur le concept d'intersectionnalité, un cadre qui décrit comment nos identités sociales qui se chevauchent sont liées aux structures sociales du racisme et de l'oppression. Le conseil d'administration a réfléchi à la roue du pouvoir et des privilèges, tirée de la stratégie antiraciste d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, et à une vidéo sur l'importance de l'intersectionnalité dans les soins de santé.

Faits marquants des opérations

Melanie Woodbeck, greffière et directrice exécutive, présente le rapport de gestion, dont les points saillants sont les suivants :

Communication

Le CDO a achevé un projet de rafraîchissement de sa marque et lancera au printemps de nouvelles couleurs et lignes directrices pour la marque, en même temps qu'un nouveau site web.

Équité, diversité, inclusion et appartenance

Le CDO passera un contrat avec un consultant pour l'aider dans son travail de collecte des données EDI-B auprès des candidats et des inscrits.

Pratique professionnelle

La pratique professionnelle a présenté des ateliers sur les soins virtuels et les médias sociaux qui soutiennent l'introduction des révisions du code de déontologie.

Inscription

Le CDO continue d'être considéré comme un organisme de réglementation à faible risque par le Bureau du commissaire à l'équité.