



Modèle pour rédiger des objectifs d'apprentissage SMART

((Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalistes et orientés vers les résultats, Temporels)

*Pour commencer, regardez la vidéo [Rédaction des objectifs d'apprentissage professionnel](#) pour votre OA sur la chaîne YouTube de l'ODO. Pour des ressources supplémentaires pour l'outil d'autoformation, cliquez sur ces exemples d'objectifs SMART avec prestation de soins ([English](#), [French](#)) et sans prestation de soins ([English](#), [French](#))
Veuillez lire le "[Rédiger des objectifs d'apprentissage SMART](#)"*

ÉTAPE 1 – OBJECTIF D'APPRENTISSAGE (Veuillez éviter les abréviations. L'utilisation d'un langage simple est préférable.)

Spécifique et stratégique – *Mon objectif d'apprentissage est d'accroître mes connaissances ou mes compétences dans les domaines suivants :*

Réaliste et orienté vers les résultats – *Ce nouvel apprentissage s'applique à mon exercice parce que:*

Temporel – *Je vais atteindre cet objectif au plus tard le :*

ÉTAPE 2 – PLAN D'ACTION (correspondant à l'objectif d'apprentissage)

Mesurable – *Je saurai que j'ai réussi mon apprentissage par les mesures de résultats suivantes :*

Atteignable – *Je peux atteindre mon objectif d'apprentissage en effectuant les trois ou quatre actions suivantes :*

ÉTAPE 3 – EXAMEN ET COMBINAISON DE L'OBJECTIF D'APPRENTISSAGE ET DU PLAN D'ACTION

Objectif d'apprentissage

Plan d'action

Une fois que vous avez atteint vos objectifs, vous pouvez recoupez-vous pour vous assurer qu'ils sont SMART et répondent aux [critères pour l'objectif](#) examen de l'OA.